

LOWONGAN PEKERJAAN

- ◆ ACCOUNTING
- ◆ ADMIN

Persyaratan :

- ✓ Pria/Wanita
- ✓ Berpenampilan Menarik
- ✓ Usia Maksimal 28Tahun
- ✓ Pendidikan Minimal D3
- ✓ Belum Menikah
- ✓ Menguasai Microsoft Excel
- ✓ Menguasai Bahasa Inggris
- ✓ Penempatan Semarang
- ✓ Gaji UMK Semarang

Kirimkan surat lamaran , KTP , Foto Copi Ijazah , Transkrip Nilai , pas photo terbaru 4*6 (4Lembar) serta dokumen pendukung lainnya.

Ketentuan lainnya :

1. Hanya Pelamar Yang Memenuhi persyaratan yang akan diproses
2. Tidak Dipungut Biaya apapun dalam proses rekrutmen dan seleksi

Send to:

PT. Energy Feeds Indonesia
Jl.Tanjung Mas No.13a , Semarang Utara 50174
Nomer: (024) 3582448
E-mail:energyfeedssmg@yahoo.com

LOWONGAN PEKERJAAN 2017



PERTAMINA PERTAMINA merupakan perusahaan minyak dan gas bumi yang dimiliki Pemerintah Indonesia. Pertamina berdiri pada tanggal 10 Desember 1957 dengan nama PT PERMINA. Kemudian pada tahun 1961 berganti nama menjadi PN PERMINA dan setelah merger dengan PN PERTAMIN di tahun 1968 namanya berubah menjadi PN PERTAMINA.

Dengan bergulirnya Undang Undang No. 8 Tahun 1971 sebutan perusahaan menjadi PERTAMINA. Sebutan ini tetap dipakai setelah PERTAMINA berubah status hukumnya menjadi PT PERTAMINA (PERSERO) pada tanggal 17 September 2003 berdasarkan Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 22 tahun 2001 pada tanggal 23 November 2001 tentang Minyak dan Gas Bumi.

Rekrutmen PT Pertamina

Analyst Finance Business Process Development

Job Description

Melakukan kegiatan terkait kajian kebijakan & Sistem Tata kerja keuangan, merumuskan kebijakan & Sistem Tata kerja keuangan berdasarkan prinsip Good Corporate Governance di lingkungan perusahaan, melakukan sosialisasi dan evaluasi atas kebijakan & Sistem Tata kerja keuangan yang berlaku, dan menyusun rincian usulan bimbingan teknis terhadap fungsi terkait, serta pemberian support terhadap pengembangan dan penyempurnaan implementasi kebijakan keuangan dalam desain dan catatan konfigurasi aplikasi Sistem ERP Grup agar kegiatan

Finance Business Process Development di Pertamina dapat berjalan dengan lancar.

Job Requirement

- Sarjana dari berbagai jurusan, diutamakan dari Akuntansi/Manajemen Keuangan
- S1 dengan pengalaman kerja 6 - 9 tahun
- Pengalaman Kerja di bidang Finance, diutamakan di bidang Accounting

Analyst Financial Operational Development

Job Description

Melakukan kegiatan terkait kajian kebijakan & Sistem Tata kerja keuangan dan akuntansi, merumuskan kebijakan & Sistem Tata kerja keuangan berdasarkan prinsip Good Corporate Governance di lingkungan perusahaan, melakukan sosialisasi dan evaluasi atas kebijakan & Sistem Tata kerja keuangan yang berlaku, dan melakukan koordinasi terhadap fungsi-fungsi

terkait di Direktorat Keuangan dan fungsi Human Resources terkait pelaksanaan proses review dan evaluasi fasilitas (perangkat pendukung) pengembangan sumber daya manusia

Direktorat Keuangan untuk mendukung kegiatan operasional perusahaan

Job Requirement

- Sarjana dari berbagai jurusan, diutamakan dari Akuntansi/Manajemen Keuangan
- S1 dengan pengalaman kerja 6 - 9 tahun
- Pengalaman Kerja di bidang Finance, diutamakan di bidang Accounting, atau
- Pengalaman Kerja di bidang Human Resources Management, diutamakan di bidang Organization Management

Analyst Management Accounting Procedures Development

Job Description

Melakukan kegiatan terkait kajian kebijakan & Sistem Tata kerja akuntansi, perumusan kebijakan & Sistem Tata kerja keuangan berdasarkan prinsip Good Corporate Governance di lingkungan perusahaan, sosialisasi dan evaluasi atas kebijakan & Sistem Tata kerja keuangan yang berlaku, evaluasi hasil uji kepatuhan, analisis dampak penerapan kebijakan & tindak lanjutnya, koordinasi audit internal & eksternal, pemberian saran dan bimbingan dalam implementasi kebijakan, serta pemberian support terhadap pengembangan & penyempurnaan desain & catatan konfigurasi aplikasi Sistem ERP Grup agar kegiatan Finance Business Process Development di Pertamina dapat berjalan dengan lancar.

Job Requirement

- Sarjana dari berbagai jurusan, diutamakan dari Akuntansi/Manajemen Keuangan
- S1 dengan pengalaman kerja 6 - 9 tahun
- Pengalaman Kerja di bidang Finance, diutamakan di bidang Accounting

Batas akhir pendaftaran online tanggal 28 April 2017.



Kingdom Finance Consulting lembaga konsultan baru, bergerak dibidang jasa Perpajakan dan Akuntansi, membutuhkan segera :

1. STAFF PAJAK DAN AKUNTANSI (KODE : PJK)
2. STAFF ADMIN (KODE : ADM)

Persyaratan :

- Pria atau Wanita
- Lulusan Universitas, D3 (Akuntansi/Pajak/Manajemen) atau SMK Akuntansi
- Lebih disukai yang berpengalaman di bidangnya
- Memiliki kendaraan (SIM C)
- Menguasai Microsof Office (Excel, Word, Power point)
- Mampu bekerjasama dalam team, dan mempunyai kemampuan skill lainnya

Kirim Surat Lamaran dan daftar riwayat hidup Anda ke :
Kingdom Finance Consulting (KFC)
Jln. Candi Kalasan Timur I No. 156 Kalipancur Ngaliyan Semarang
Up. Maria Rani

**Atau via email ke
raniuniq@gmail.com**

Kami Lembaga Konsultan Bisnis & Manajemen di Yogyakarta membutuhkan segera beberapa staff untuk kebutuhan kami:

STAFF AKUNTANSI

Kualifikasi:

- Wanita, Single, Supel, Komunikatif
 - Usia Max 27 tahun
 - Pendidikan Akhir minimal D3 Akuntansi
 - Menguasai Ms. Office
 - IPK Minimal 2,75 dari skala 4,00
 - Penempatan di Wilayah Yogyakarta dan sekitarnya
 - Tidak sedang terikat kontrak dengan perusahaan lain / magang atau masih kuliah malam
 - Cantumkan Nomor telepon yang dapat dihubungi
- Kirim berkas lamaran lengkap ke:

yosandco@ymail.com

NOTE:

tidak dipungut biaya / gratis.

Rekrutmen CPNS Komisi Yudisial 2017



Komisi Yudisial Republik Indonesia atau cukup disebut Komisi Yudisial (disingkat KY RI atau KY) Yaitu Forum negara yg dibentuk berdasarkan Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia thn 1945 yg berwenang mengusulkan pengangkatan hakim agung dan mempunyai wewenang lain di rangka menjaga dan menegakkan kehormatan, keluhuran martabat, serta perilaku hakim. Komisi Yudisial Disorientasi satu Forum negara yg bersifat Berdikari dan di Aplikasi wewenangnya bebas dari campur tangan atau pengaruh kekuasaan lainnya. Komisi Yudisial bertanggungjawab kepada publik melewati DPR, dengan tutorial menerbitkan laporan tahunan dan Mengakses akses informasi dengan cara lengkap dan akurat.

Komisi Yudisial Republik Indonesia melewati program rekrutmennya di ini Mengakses [lowongan CPNS terbaru](#) di bulan September thn 2017 untuk Menelusuri calon – calon tenaga kerja yg bersedia diterjunkan ke setiap lini atau divisi kerja di instansi yg sedang memerlukannya di ini. Dengan diselenggarakannya rekrutmen atau lowongan CPNS ini instansi mengusahakan Menelusuri individu yg sesuai dengan keperluan perusahaan dan tentunya sesuai jga dengan tertarik dan cita-cita dari para Telusur kerja di karenakan dengan adanya Interaksi yg bagus antra tenaga kerja dan instansi akan tercipta suasana kondusif di lingkungan instansi. Disorientasi satu dibawah ini Yaitu jabatan yg berpeluang di peluang kerja kali ini yg dbuka oleh pihak instansi dengan kualifikasi Bagaikan berikut.

Lowongan CPNS Komisi Yudisial Republik Indonesia Letak :

CALON PEGAWAI NEGERI SIPIL



**KOMISI YUDISIAL REPUBLIK INDONESIA
SEKRETARIAT JENDERAL**

JALAN KRAMAT RAYA NOMOR 57 JAKARTA 10450
TELEPON (021) 3905876, 3905877, 3906178; FAKSIMILE (021) 31903755. www.komisiyudisial.go.id

**PENGUMUMAN
NOMOR : 09 /PENG/SET/KP.02.01/09/2017
TENTANG**

**PENERIMAAN CALON PEGAWAI NEGERI SIPIL (CPNS) TINGKAT SARJANA
(GOLONGAN III) SEKRETARIAT JENDERAL KOMISI YUDISIAL
TAHUN ANGGARAN 2017**

Sekretariat Jenderal Komisi Yudisial Republik Indonesia berdasarkan Keputusan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 64 Tahun 2017 tanggal 31 Agustus 2017 membuka kesempatan kepada Warga Negara Indonesia yang memiliki integritas dan komitmen tinggi untuk menjadi Calon Pegawai Negeri Sipil (CPNS) Tingkat Sarjana Golongan III pada Sekretariat Jenderal Komisi Yudisial sebagai berikut :

I. UNIT KERJA YANG MENDAPATKAN ALOKASI FORMASI (ALOKASI PENEMPATAN)

1. Biro Rekrutmen, Advokasi dan Peningkatan Kapasitas Hakim;
2. Biro Pengawasan Perilaku Hakim;
3. Biro Investigasi.

II. JABATAN, KUALIFIKASI PENDIDIKAN, JENIS FORMASI DAN ALOKASI PENEMPATAN

| NO | NAMA JABATAN | KUALIFIKASI PENDIDIKAN | JENIS FORMASI | | | ALOKASI PENEMPATAN | JUMLAH |
|---------------|---|---|---------------|-----------------------------------|------|--|--------|
| | | | CUM LAUDE | PUTRA/PUTRI PAPUA DAN PAPUA BARAT | UMUM | | |
| 1 | Analisis Kompetensi | S1 Hukum / Filsafat / Psikologi / Manajemen | - | 1 | 4 | Biro Rekrutmen, Advokasi dan Peningkatan Kapasitas Hakim | 5 |
| 2 | Analisis Pelanggaran Kode Etik dan Pedoman Perilaku Hakim | S1 Hukum | 3 | 1 | 22 | Biro Pengawasan Perilaku Hakim | 26 |
| 3 | Investigator | S1 Hukum / Psikologi | - | - | 2 | Biro Investigasi | 2 |
| JUMLAH | | | 3 | 2 | 28 | - | 33 |

III. KRITERIA PELAMAR

1. Kebutuhan dari masing-masing jabatan diperuntukan bagi pelamar dengan kriteria :
 - a. *Cumlaude* adalah pelamar lulusan terbaik (*Cumlaude*/Dengan Pujian) dari Perguruan Tinggi Negeri/Swasta dan Program Studi dengan akreditasi A/Unggul pada saat lulus dan dibuktikan dengan Lulus *Cumlaude*/dengan pujian pada ijazah atau transkrip nilai;
 - b. Putra/Putri Papua dan Papua Barat adalah pelamar dengan kriteria :
 1. Menamatkan pendidikan SD, SMP/SLTP, SMA/SLTA di wilayah Papua dan Papua Barat dibuktikan dengan Ijazah SD, SMP/SLTP, SMA/SLTA; atau

47

Kriteria Telusur Kerja :

1. keperluan dari masing-masing jabatan diperuntukan untuk pelamar dengan kriteria :
 - a. Cumlaude Yaitu pelamar lulusan terbaik (Cum/aude/Dengan Pujian) dari PTN/Swasta dan Program Studi dengan akreditasi A/Unggul di di lulus dan dibuktikan dengan Lulus Cumlaude/dengan pujian di ijasah atau transkrip nilai
 - b. Putra/Putri Papua dan Papua Barat Yaitu pelamar dengan kriteria :
 1. Menamatkan lulusan SD, SMP/SLTP, SMA/SLTA diwilayah Papua dan Papua Barat dibuktikan dengan Ijazah SD, SMP/SLTP, SMA/SLTA; atau
 2. Berdasarkan garis keturunan orang tua (bapak) asli Papua, yg dibuktikan dengan :
 - a. Akte kelahiran pelamar
 - b. Kartu Asterik Penduduk (KTP) ayah kandung
 - c. Surat keterangan dari kelurahan/kepala desa
 - c. Generik Yaitu pelamar yg gak masuk kriteria sebagaimana huruf a dan b diatas
2. Pelamar sebagaimana angka 1 (satu) wajib memenuhi persyaratan pelamaran sebagaimana di Pembertitahuan ini

Persyaratan Telusur Kerja :

1. Warga Negara Republik Indonesia yg bertaqwa Kepada Tuhan yg Maha Esa, setia dan taat di Pancasila, UUD 1945, dan Negara Kesatuan Republik Indonesia
2. usia paling rendah 18 (delapan betas) thn di tanggal 1 September 2017 dan paling tinggi 35 (tiga puluh lima) thn di tanggal 1 Desember 2017
3. gak Sempat dipidana dengan pidana penjara berdasarkan putusan pengadilan yg sudah mempunyai kekuatan hukum tetap di karenakan menjalankan tindak pidana dengan pidana penjara 2 (dua) thn atau lebih
4. gak Sempat diberhentikan dengan hormat gak atas permintaan sendiri atau gak dengan hormat Bagaikan PNS, prajurit Tentara Nasional Indonesia, anggota Kepolisian Negara Republik Indonesia, atau diberhentikan gak dengan hormat Bagaikan pegawai swasta
5. gak berkedudukan Bagaikan calon PNS, PNS, prajurit Tentara Nasional Indonesia, atau anggota Kepolisian Negara Republik Indonesia
6. gak Jadi anggota atau pengurus partai politik atau terlibat politik praktis
7. mempunyai kualifikasi lulusan sesuai dengan persyaratan jabatan
8. Sehat jasmani dan rohani sesuai dengan persyaratan jabatan yg dilamar
9. gak menemui ketergantungan terhadap narkoba dan sejenisnya (dibuktikan dengan Surat Keterangan Bebas Narkoba/NAPZA dari rumah sakit pemerintah setempat yg masih berlaku dan wajib dilengkapi Seusai peserta dinyatakan lulus di Pembertitahuan kelulusan akhir)
10. bersedia diposisikan diseluruh wilayah Negara Kesatuan Republik Indonesia
11. Pelamar Jenis Formasi Putra/Putri Papua dan Papua Barat Disorientasi satu Lulusan PTN/Swasta dan program studi dengan akreditasi B oleh Badan Akreditasi Nasional di di kelulusan, dengan indeks prestasi kumulatif minimal. 2,75 (dua koma tujuh lima) di skala 4 (empat)
12. Pelamar Generik Disorientasi satu Lulusan PTN/Swasta dan program studi dengan akreditasi A oleh Badan Akreditasi Nasional di di kelulusan, dengan indeks prestasi kumulatif minimal. 2,75 (dua koma tujuh lima) di skala 4 (empat)

Tata tutorial Pendaftaran

1. Pendaftaran dilakukan dengan cara online melewati laman : <https://sscn.bkn.go.id> dengan memakai Nomor Induk Kependudukan (NIK) di Kartu Asterik Pendudukan KTP/ Nomor Induk Kependudukan (NIK) di Kartu Keluarga (KK)
2. Batas waktu pendaftaran diawali tanggal 11 September 2017 s.d 25 September 2017
3. Disamping menjalankan pendaftaran online, pelamar wajib mengirimkan berkas lamaran kepada Panitia Seleksi Calon Pegawai Negeri Sipil Sekretariat Jenderal Komisi Yudisial thn 2014 Jl. Kramat Raya No. 57 Jakarta Pusat 10450 melewati Pos Berawal Dari tanggal 11 September 2017 s.d 25 September 2017 (CAP POS), serta sudah wajib diterima Panitia selambat-lambatnya tanggal 27 September 2017 pukul 16.00 WIB, dengan melampirkan :
 - a. Pas Foto berwarna terbaru ukuran 4 x 6 sebanyak 3 lembar
 - b. Fotokopi Kartu Asterik Penduduk (KTP) yg masih berlaku
 - c. Surat lamaran (ditulis tangan) memakai tinta hitam dan ditandatangani diatas materai 6000 oleh pelamar sesuai dengan format (terlampir)
 - d. Fotokopi ijazah dan transkrip nilai akademik yg telah dilegalisir (cap basah dan Asterik tangan asli) oleh pejabat berwenang :
 - Universitas oleh Rektor/Dekan/Pembantu Dekan Bidang Akademik
 - Sekolah Tinggi oleh Ketua/Pembantu Ketua Bidang Akademik
 - e. Daftar Hystori Hayati sesuai format (terlampir)
 - f. fotokopi ketetapan akreditasi Perguruan Tinggi dengan akreditasi dari Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi (BAN-PT) di di kelulusan
 - g. fotokopi ketetapan akreditasi program studi dari Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi (BAN-PT) di di kelulusan
 - h. Surat Pernyataan sesuai format (terlampir)
 - i. Untuk Pelamar Jenis Formasi Cumlaude/Dengan Pujian, dibuktikan dengan Lulus Cumlaude/Dengan Pujian di ijazah atau transkrip nilai
 - j. Untuk Pelamar Jenis Formasi Putra/Putri Papua dan Papua Barat :
 1. untuk yg menamatkan lulusan SD, SMP/SLTP, SMA/SLTA di wilayah Papua dan Papua Barat melampirkan fotokopi legalisir Ijazah SD, SMP/SLTP, SMA/SLTA di wilayah Papua dan Papua Barat
 2. untuk Pelamar berdasarkan garis keturunan orang tua (bapak) asli Papua melampirkan :
 - a. fotokopi Akte Kelahiran Pelamar
 - b. fotokopi Kartu Asterik Penduduk (KTP) ayah kandung
 - c. Surat Keterangan dari kelurahan/kepala desa yg menyatakan pelamar mempunyai garis keturunan orang tua (bapak) asli Papua
 - k. Form check list daftar kelengkapan berkas lamaran (terlampir) yg telah diisi oleh pelamar
 - l. Bukti pendaftaran dari laman : <https://sscn.bkn.go.id>
4. Setiap pelamar hanya diperbolehkan daftar di satu pilihan formasi jabatan sesuai dengan kualifikasi lulusan;
5. semua dokumen disusun dengan cara berurutan dan dimasukkan di map berwarna:
 - a. Merah untuk pilihan jabatan Analisis Kompetensi;
 - b. Hijau untuk pilihan jabatan Analisis Pelanggaran Kode Etik dan Pedoman Perilaku Hakim;
 - c. Biru untuk jabatan Investigator setelah itu dimasukkan kedalam amplop dengan menuliskan di pojok kiri atas amplop: jenis formasi, nama jabatan dan nomor registrasi dari laman : <https://sscn.bkn.go.id>

Tahapan Seleksi :

Tahapan seleksi terdiri dari :

1. Seleksi Administrasi
2. Seleksi Kompetensi Dasar (SKD) memakai Computer Assisted Test (CAT) dengan Bobot 40 %
3. Seleksi Kompetensi Bidang (SKB) 60 % yg terdiri dari :
 - a. Psikotest bobot 50% dengan ketentuan apabila hasil rekomendasi gak disarankan/gak dipertimbangkan dengan demikian pelamar dinyatakan gugur dan gak Bisa mengikuti Wawancara
 - b. Wawancara dengan bobot 50%

Sistem Kelulusan :

1. Kelulusan Seleksi Administrasi didasarkan di kesesuaian dokumen yg telah diterima oleh Panitia dengan persyaratan yg ditetapkan di Pembertitahuan ini
2. Pembertitahuan kelulusan administrasi akan diumumkan di tanggal 30 September 2017 melewati <https://sscn.bkn.go.id> dan komisiyudisial.go.id
3. Pelamar yg lulus seleksi administrasi Bisa mencetak kartu peserta ujian dengan cara online melewati laman : <https://sscn.bkn.go.id> diawali tanggal 2 Oktober 2017 s.d 6 Oktober 2017
4. Kelulusan Seleksi Kompetensi Dasar (SKD) didasarkan di nilai passing grade yg diatur di Peraturan Menteri Eksploitasi Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi
5. Jumlah peserta yg mengikuti Seleksi Kompetensi Bidang (SKB) paling banyak 3 (tiga) kali jumlah keperluan di masing-masing jabatan berdasarkan peringkat nilai Seleksi Kompetensi Dasar (SKD)
6. Kelulusan Akhir ditentukan berdasarkan hasil integrasi Seleksi Kompetensi Dasar (SKD) dan Seleksi Kompetensi Bidang (SKB) diatur di Peraturan Menteri Eksploitasi Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi

Info Lain – Lain :

1. Peserta gak hadir dan/atau gak mahir mengikuti tahapan seleksi dengan alasan apapun di waktu dan tempat yg telah ditetapkan, dengan demikian dinyatakan gugur
2. Apabila terdapat peserta yg dinyatakan lulus dan diterima setelah itu mengundurkan diri, dengan demikian panitia Bisa menggantikan dengan peserta yg mempunyai peringkat terbaik dibawahnya berdasarkan hasil keputusan rapat
3. Pelamar gak dipungut biaya apapun oleh Panitia Seleksi CPNS Sekretariat Jenderal Komisi Yudisial selama proses penerimaan CPNS
4. Kelulusan di setiap tahapan tes ditentukan oleh kemampuan dan kompetensi Pelamar. Sekretariat Jenderal Komisi Yudisial Republik Indonesia gak bertanggung jawab atas pungutan atau tawaran berupa apapun oleh oknum yg mengatas namakan Sekretariat Jenderal Komisi Yudisial Republik Indonesia atau Panitia Seleksi CPNS Sekretariat Jenderal Komisi Yudisial thn 2017
5. Apabila di Aplikasi seleksi atau setelah itu hari Selesai adanya Pembertitahuan kelulusan akhir, diketahui terdapat keterangan pelamar yg gak sesuai/gak benar, Panitia Seleksi Bisa menggugurkan kelulusan yg bersangkutan
6. Peserta yg telah dinyatakan lulus bersedia menandatangani Surat Pernyataan untuk gak keluar dari Sekretariat Jenderal Komisi Yudisial minimal. selama 5 (lima) thn sejak diangkat Bagaikan Calon Pegawai Negeri Sipil
7. Peserta yg telah dinyatakan lulus dan telah mempunyai ijazah lebih tinggi sebelum diangkat Bagaikan CPNS Sekretariat Jenderal Komisi Yudisial, ijazah Itu gak Bisa digunakan untuk kenaikan pangkat penyesuaian Selesai diterima Bagaikan PNS di Sekretariat Jenderal Komisi Yudisial Republik Indonesia

8. Keputusan Panitia Seleksi CPNS Sekretariat Jenderal Komisi Yudisial thn 2017 di hal kelulusan di setiap tahapan tes bersifat Absolut dan gak Bisa diganggu gugat
9. Informasi resmi terkait dengan Seleksi Penerimaan CPNS Sekretariat Jenderal Komisi Yudisial Republik Indonesia thn 2017 hanya Bisa dilihat di laman : <https://sscn.bkn.go.id> dan komisiyudisial.go.id dan para Pelamar disarankan untuk terus memantau laman dimaksud
10. Pelayanan dan Elaborasi informasi terkait Aplikasi Seleksi CPNS Sekretariat Jenderal Komisi Yudisial thn Anggaran 2017 Bisa menghubungi Call Center di nomor telepon (021) 3905876 di hari dan jam kerja, twitter @KomisiYudisial dan email : seleksicpnsky2017@komisiyudisial.go.id

Tata tutorial Pendaftaran :

Dengan mengerti kriteria dan keperluan rekrutmen yg telah dipaparkan diatas dengan demikian para Telusur kerja yg merasa memenuhi persyaratan berikut jga lulusan, usia, dll dan memang merasa berminat dengan lowongan CPNS terbaru Komisi Yudisial Republik Indonesia di bulan September 2017 diatas, hendaknya secepatnya untuk melengkapi dan menyusun berkas lamaran kerja seperti surat lamaran kerja, CV atau daftar Hystori Hayati, FC ijazah dan transkrip dan penyempurna lainnya seperti yg telah dipaparkan diatas guna daftar dan mengikuti seleksi masuk penerimaan pegawai baru di instansi yg dimaksud,
Rekrutmen CPNS Komisi Yudisial 2017

Situs Lowongan kerja terpercaya di indonesia, Lowongan Kerja Terbaru Coca-Cola Amatil Indonesia. Kemampuan Kalian di berkomunikasi di tahapan seleksi wawancara kerja diharuskan mempunyai strategi Eksklusif sehingga Bisa diterima di perusahaan. Pihak HRD perusahaan biasanya membagikan pertanyaan Generik kepada Kalian mengenai profil dan skill yg Kalian miliki. Ada pula beberapa pertanyaan menjebak yg Bisa membagikan Kalian suatu jawaban yg sulit bahkan Bisa terdiam. Untuk itu bangunlah komunikasi yg bagus dengan pihak HRD perusahaan supaya kalian lebih suka dengan kehadiran Kalian dan mudah bergaul. Pancarkan energi positif di raut wajah Kalian dengan Berikan Senyuman sehingga pihak HRD perusahaan menilai kami Yaitu orang yg ramah dan penuh sopan santun.

Bagaimanapun jga di sesi tanya jawab ataupun wawancara kerja diperlukan sikap mental yg tinggi. kami diharuskan untuk menjawab segala pertanyaan dengan bagus. Jangan hingga Kalian melebih-lebihkan atau mengurangi keahlian yg Kalian miliki. bila kami mempunyai banyak keterampilan yg Herbi erat dengan bidang pekerjaan Itu maka semakin besar kemungkinan Kalian diterima di perusahaan Itu. Untuk itu bila Kalian ahli di berbahasa Inggris ataupun komputer Makkah jangan sungkan untuk memasukkannya ke di curriculum vitae. dengan cara garis besar semua kemampuan Kalian dan keahlian lain Bisa Jadi poin tambah yg wajib dimasukkan di curriculum vitae. supaya CV Kalian semakin lengkap dan menarik kami jga Bisa memasukkan daftar prestasi yg Sempat Kalian raih dan itu prestasi di bangku lulusan ataupun tempat kerja. Berikut ini Yaitu informasi terbaru mengenai rekrutmen lowongan kerja di perusahaan PT coca-cola amatil Indonesia. Dikabarkan PT coca-cola amatil Indonesia Mengakses kesempatan berkarir kepada talenta muda yg berpendidikan sarjana untuk mengisi Letak jabatan Bagaikan graduated trainee program batch 18. Coca-cola amatil Indonesia Disorientasi satu suatu perusahaan swasta yg Disorientasi satu pendistribusian produk minuman coca-cola. Coca-Cola Amatil Indonesia menyadari akan semakin kompleksnya bisnis dan tantangannya di thn-thn mendatang. Oleh di karenakan itu, kami wajib menetapkan strategi baru yg dikembangkan untuk memperkuat organisasi kami. Disorientasi satu tantangannya Yaitu menyiapkan pemimpin masa depan yg memenuhi syarat dari organisasi kami. Bagaikan hasilnya, Coca-Cola Amatil Indonesia merancang Program Graduate Trainee (GTP), suatu metode pelatihan terstruktur selama 1,5 thn untuk profesional muda / fresh graduate untuk mempersiapkan pemimpin masa depan yg dinamis, berdedikasi dan perseptif. Program ini telah mengirimkan 17 kelompok lulusan dengan berbagai Letak strategis di di organisasi sejak thn 1995.. bila Kalian mempunyai semangat yg tinggi, berdedikasi dan Menelusuri peluang pengembangan serta tantangan, kami mengundang Kalian untuk bergabung dengan Program Graduate Trainee di Coca-Cola Amatil Indonesia dengan bidang preferensi di bawah ini :



Graduate Trainee Program Batch 18

- Pelamar berpendidikan Sarjana / Master Lulusan dari universitas terkemuka,
- Pelamar dengan IPK minimal. 3,00.
- Pelamar Lebih disukai untuk pengalaman kerja 1 thn atau maksimal 1 thn
- Pelamar Aktif di organisasi atau kegiatan sosial apa pun
- Pelamar mempunyai keterampilan interpersonal yg bagus
- Pelamar mempunyai kemampuan komunikasi yg bagus di bahasa Inggris (bagus lisan ataupun tulisan) dan Bahasa Indonesia
- Pelamar mahir mengendarai motor
- Pelamar bersedia diposisikan di semua Indonesia.

bila kawan kawan mempunyai kesiapan dan persyaratan di Letak jabatan diatas, silakan ikuti prosedur lowongan pekerjaan berikut

Hanya peserta terbaiklah yg akan diproses

semua tahapan seleksi gak dipungut biaya apapun

Waspadalah terhadap tindak penipuan yg kerap kali terjadi

Semoga informasi loker Coca Cola Amatil bermanfaat untuk Kalian

Pendaftaran dilakukan dengan cara Online

Tertarik, Silakan [Daftar](#)

Besar cita-cita kami Kalian Bisa mempunyai pekerjaan yg sesuai dengan ketertarikan dan cita-cita Kalian. Untuk itu di bagikanlah demi kelancaran informasi terbaru kami mohon dukungan dan partisipasi dari Kalian untuk Bisa melanjutkan informasi ini melewati sosial media dengan menekan tombol “SHARE” dibawah ini untuk Bisa disebarkan kepada teman, kerabat ataupun sanak saudara yg sedang memerlukan info lowongan kerja.

informasi mengenai Lowongan Kerja Terbaru Coca-Cola Amatil Indonesia yg Bisa kami berikan kepada para pengunjung setia gudanglowongankerja.com , semoga informasi Itu bermanfaat untuk kalian semua yg sedang Menelusuri pekerjaan dimanapun bagus itu fresh graduete , lulusan SMP , SMA / SMK , S1 , S2 ,S3 dan jga hayer karyawan . kami akan selalu mengupdate informasi lowongan kerja terbaru di ini setiap hari , jangan lupa share di media sosial bagus facebook instagram dan lain halnya , SEMoga Sukses sahabat gudanglowongankerja.com dimanapun berada . Terimakasih atas kunjungannya.

Rekrutmen Kerja PT Pertamina Hulu Energi (PHE) Terbaru September 2017

PT Pertamina Hulu Energi (PHE) Yaitu suatu perusahaan yg menyelenggarakan usaha hulu di bidang minyak, gas bumi dan energi lainnya. Perusahaan ini Disorientasi satu bagian dari PT Pertamina atau lebih tepatnya Bagaikan anak perusahaan dari PT Pertamina (Persero).

Lowongan Kerja PT Pertamina Hulu Energi (PHE) – Dengan melewati pengelolaan operasi dan portofolio usaha di sektor hulu minyak dan gas bumi serta energi lainnya dengan cara fleksibel, lincah dan berdaya laba tinggi, PHE mengarahkan tujuannya Jadi perusahaan multi nasional yg terpandang di bidang energi, dan mahir membagikan nilai tambah untuk stakeholders.

Perusahaan PHE ini resmi beroperasi sejak 1 Januari 2008 yg Disorientasi satu konsekuensi dari penerapan UU Migas 2001 yg membatasi satu badan usaha hanya boleh mengelola satu wilayah kerja. PHE mengelola portofolio bisnis migas melewati berbagai skema kemitraan bagus di di ataupun di luar negeri.



hingga dan mewujudkan tujuan dari suatu perusahaan atau instansi, sebagaimana yg telah ditetapkan di visi dan misi-nya, oleh di karenakan itu di bulan September thn 2017 ini kembali dbuka Lowongan Kerja Terbaru PT Pertamina Hulu Energi (PHE) untuk mengisi Letak jabatan yg sedang dibutuhkan. Ini Disorientasi satu kesempatan berkarir untuk putra putri bangsa yg ingin bertumbuh, berkembang dan Empati terlibat bersama PT Pertamina Hulu Energi (PHE). di ini PT Pertamina Hulu Energi (PHE) ingin menghadirkan sumber daya manusia terbaik yg mempunyai kemampuan dan keterampilan Eksklusif untuk memenuhi kualifikasi pekerjaan yg dibutuhkan.

Calon pelamar diharapkan Bisa memahami setiap informasi lowongan kerja yg dikasih di tiap-tiap Letak jabatan yg dibutuhkan di lowongan kerja yg infokerjadepnaker.co muat. Bacalah semua informasi dengan cermat dan teliti supaya setiap informasi lowongan yg dikasih Bisa dipahami dengan bagus. Berikut informasi peluang kerja yg berpeluang dengan persyaratan dan tata tips pendaftaran Bagaikan berikut.

Lowongan Kerja PT Pertamina Hulu Energi (PHE) Terbaru 2017
Closing Date: **8 Oktober 2017**

Operator dan Teknisi

Citra pekerjaan

Bertanggung jawab di mengoperasikan dan memelihara fasilitas Pembuatan sesuai dengan peraturan yg berlaku untuk mencapai target Pembuatan minyak dan gas bumi dengan memperhatikan aspek keselamatan, kesehatan, keamanan dan ramah lingkungan (HSSE).

Persyaratan:

- lulusan lulusan Diploma (D3/D4)
- domisili dari Jurusan:
 - Teknik Mesin
 - Teknik Kimia
 - Teknik Elektronika dan Instrumen
 - Teknik Perminyakan
- IPK minimal. 3.00 dari 4.00
- usia maksimal 25 thn (per tanggal 31 Desember 2017)
- Lulusan baru atau maksimal mempunyai 2 thn pengalaman kerja
- mempunyai sertifikasi TOEFL dengan skor minimal. 350

Lokasi Tes:

- Jakarta
- Bandung
- Surabaya
- Yogyakarta / Semarang

untuk Kalian yg dinyatakan lolos seleksi Administrasi, akan diminta untuk membawa dokumen dan kelengkapan administrasi di Aplikasi seleksi Psikotes dan Wawancara.

Dokumen yg diperlukan Yaitu Bagaikan berikut:

- Kartu Asterik Penduduk yg masih berlaku (asli dan fotokopi);
- Kartu Peserta seleksi dicetak berwarna dan wajib dibawa setiap mengikuti tahapan seleksi;
- Ijazah dan transkrip nilai asli untuk diperlihatkan di panitia;
- Fotokopi ijazah dan transkrip nilai yg telah dilegalisir (cap basah) oleh pejabat berwenang untuk diserahkan di panitia;

- *Fotokopi konversi nilai IPK ke di skala 4.00 (standar DIKTI) yg telah dilegalisir oleh pejabat yg berwenang untuk pelamar lulusan universitas luar negeri;
- Fotokopi sertifikat TOEFL;
- Fotokopi sertifikat keahlian yg relevan;
- semua berkas Itu di atas dimasukkan ke di map folio yg sudah dituliskan **NAMA, NOMOR REGISTRASI dan NAMA JABATAN yg DITUJU/DILAMAR** dengan warna **BIRU**

Seusai Kalian memahami informasi dari Lowongan Kerja PT Pertamina Hulu Energi (PHE) Terbaru bulan September 2017 diatas, bila sekiranya kualifikasi Itu cocok dengan kriteria Kalian, maka Genjah siapkan kelengkapan berkas administrasi lamaran kerja terbaru Kalian. Susunlah berkas lamaran Kalian dengan susunan yg rapi.

Adapaun tata tips yg telah ditetapkan oleh perusahaan di proses rekrutmen ini Yaitu dengan menjalankan pendaftaran dan penyampaian dokumen kelengkapan berkas administrasi. Permohonan Bisa dilakukan dengan cara online di link berikut:**PENDAFTARAN**

Besar cita-cita kami Kalian Bisa mempunyai pekerjaan yg sesuai dengan tertarik dan cita-cita Kalian. Untuk itu di membagikan kelancaran informasi terbaru kami mohon dukungan dan dukungan dari Kalian untuk Bisa melanjutkan informasi ini melewati sosial media dengan menekan tombol “SHARE” dibawah ini untuk Bisa disebarkan kepada teman, kerabat ataupun sanak saudara yg sedang memerlukan info lowongan kerja.

Apabila informasi lowongan kerja di atas bermanfaat untuk Kalian, dan ingin menyebarkannya, kami mempersilahkan Kalian yg ingin mengcopy informasi lowongan kerja diatas. akan tetapi kami mohon dengan sangat berharap kepada Kalian untuk tetap mencantumkan link sumber dengan url situs <http://www.gudanglowongankerja.com> di karenakan ini sangat berarti untuk kami dan demi kelancaran update informasi lowongan kerja.



PT Pelindo Daya Sejahtera di hal kesejahteraan pegawai untuk pendapatan karyawan PDS yg ditugaskan di pelabuhan-pelabuhan cabang Pelindo III akan berada di atas UMK (Upah Minimum Kabupaten) daerah setempat. di karenakan dihitung berupa komponen UMK setempat ditambah “gradasi” atau presentase penyesuaian yg memperbandingkan dengan besaran gaji di karyawan PDS yg berada di Surabaya (Bagaikan daerah dengan UMK tertinggi di antra semua daerah cabang Pelindo III).

Alamat kantor perusahaan :

PT Pelindo Daya Sejahtera
Jl. Perak Timur No.480
Surabaya – Jawa Timur (60165)
Telp. 031 51166384-85
Fax. 031 51166386

PT Pelindo Daya Sejahtera melewati program rekrutmennya di ini Mengakses lowongan kerja terbaru di bulan September thn 2017 untuk Menelusuri calon – calon tenaga kerja yg bersedia diterjunkan ke setiap lini atau divisi kerja di perusahaan yg sedang memerlukannya di ini. Dengan diselenggarakannya rekrutmen atau lowongan kerja ini perusahaan mengusahakan Menelusuri individu yg sesuai dengan keperluan perusahaan dan tentunya sesuai jga dengan tertarik dan cita-cita dari para Telusur kerja di karenakan dengan adanya Interaksi yg bagus antra tenaga kerja dan perusahaan akan tercipta suasana kondusif di lingkungan perusahaan. Disorientasi satu dibawah ini Yaitu jabatan yg berpeluang di peluang kerja kali ini yg dbuka oleh pihak perusahaan dengan kualifikasi Bagaikan berikut.

Lowongan PT Pelindo Daya Sejahtera Letak :

OPERATOR FORKLIFT (KODE : OFL-0405)

Persyaratan Telusur Kerja :

pria
usia Max. 35 thn per 1 Agustus 2017
lulusan Terakhir minimal. SLTA / sederajat
diprioritaskan Berpengalaman Kerja Bagaikan Operator Forklift
mempunyai SIO/ Lisensi Operator Forklift

Berkas Lamaran :

Daftar Hystori Hayati (CV)
Fotocopy KTP
Pas Foto 4×6 (1 Lembar)
Fotokopi ijazah dan transkrip/SKHU
Surat Lamaran
Fotocopy SIO Forklift

Info Rekrutmen :

Lamaran diterima paling lambat 7 September 2017

Selama proses rekrutmen & seleksi, pelamar gak dipungut biaya di bentuk apapun.
Hanya pelamar yg memnuhi persyaratan dan terbaik yg akan dipanggil untuk mengikuti proses rekrutmen & seleksi.

Keputusan panitia rekrutmen & seleksi Yaitu Absolut dan gak Bisa diganggu gugat.

Tata tips Pendaftaran :

Dengan mengerti kriteria dan keperluan rekrutmen yg telah dipaparkan diatas dengan demikian para Telusur kerja yg merasa memenuhi persyaratan berikut jga lulusan, usia, dll dan memang merasa berminat dengan lowongan kerja terbaru PT Pelindo Daya Sejahtera di bulan September 2017 diatas, hendaknya secepatnya untuk melengkapi dan menyusun berkas lamaran kerja seperti surat lamaran kerja, CV atau daftar Hystori Hayati, FC ijazah dan transkrip dan penyempurna lainnya seperti Foto terbaru pelamar guna daftar dan mengikuti seleksi masuk penerimaan pegawai baru diperusahaan yg dimaksud, dikirim melewati prosedur yg ditetapkan oleh perusahaan Yaitu dikirim melewati pendaftaran ONLINE ke alamat :

<http://www.ptpds.co.id/pds-rekrutmen/>

Lowongan Kerja PT Pelindo Daya Sejahtera 2017

Bank Bukopin Disorientasi satu bank swasta terkenal di Indonesia, bank ini berdiri sejak tanggal 10 Juli 1970 dan memfokuskan diri di segmen UMKMK, di hingga di ini bank ini telah tumbuh dan berkembang Jadi bank yg masuk ke kelompok bank menengah di Indonesia dari Hepotenusa aset. Seiring dengan terbukanya peluang dan peningkatan kemampuan melayani keperluan masyarakat yg lebih luas, Bank Bukopin telah Memajukan usahanya ke segmen komersial dan konsumen. Ketiga segmen ini Disorientasi satu pilar bisnis Bank Bukopin, dengan pelayanan dengan cara konvensional ataupun syariah, yg didukung oleh sistem pengelolaan dana yg optimal, kehandalan teknologi informasi, kompetensi sumber daya manusia dan praktek tata kelola perusahaan yg bagus. Landasan ini memungkinkan Bank Bukopin melangkah maju dan menempatkannya Bagaikan bank kredibel.



BANK BUKOPIN

Bank Bukopin di kinerja operasionalnya di ini telah didukung oleh lebih dari 280 kantor yg ada dimana-mana di 22 provinsi di semua Indonesia yg terhubung dengan cara real time on-line. Bank Bukopin jga telah membangun jaringan micro-banking yg diberi nama “Swamitra”, yg di ini berjumlah 543 outlet, Bagaikan wujud program kemitraan dengan koperasi dan Forum keuangan mikro. Dengan struktur permodalan yg semakin kokoh Bagaikan hasil Aplikasi Initial Public Offering (IPO) di bulan Juli 2006, Bank Bukopin terus Memajukan program operasionalnya dengan menerapkan skala prioritas sesuai strategi jangka pendek yg telah disusun dengan matang. Penerapan strategi Itu ditujukan untuk menjamin dipenuhinya layanan perbankan yg komprehensif kepada nasabah melewati jaringan yg terhubung dengan cara nasional ataupun internasional, produk yg beragam serta mutu pelayanan dengan standar yg tinggi.

Bank Bukopin Disorientasi satu bank swasta terkenal di Indonesia, bank ini berdiri sejak tanggal 10 Juli 1970 dan memfokuskan diri di segmen UMKMK, di hingga di ini bank ini telah tumbuh dan berkembang Jadi bank yg masuk ke kelompok bank menengah di Indonesia dari Hepotenusa aset. Seiring dengan terbukanya peluang dan peningkatan

kemampuan melayani keperluan masyarakat yg lebih luas, Bank Bukopin telah Memajukan usahanya ke segmen komersial dan konsumen. Ketiga segmen ini Disorientasi satu pilar bisnis Bank Bukopin, dengan pelayanan dengan cara konvensional ataupun syariah, yg didukung oleh sistem pengelolaan dana yg optimal, kehandalan teknologi informasi, kompetensi sumber daya manusia dan praktek tata kelola perusahaan yg bagus. Landasan ini memungkinkan Bank Bukopin melangkah maju dan menempatkannya Bagaikan bank kredibel.

Bank Bukopin di kinerja operasionalnya di ini telah didukung oleh lebih dari 280 kantor yg ada dimana-mana di 22 provinsi di semua Indonesia yg terhubung dengan cara real time on-line. Bank Bukopin jga telah membangun jaringan micro-banking yg diberi nama “Swamitra”, yg di ini berjumlah 543 outlet, Bagaikan wujud program kemitraan dengan koperasi dan Forum keuangan mikro. Dengan struktur permodalan yg semakin kokoh Bagaikan hasil Aplikasi Initial Public Offering (IPO) di bulan Juli 2006, Bank Bukopin terus Memajukan program operasionalnya dengan menerapkan skala prioritas sesuai strategi jangka pendek yg telah disusun dengan matang. Penerapan strategi Itu ditujukan untuk menjamin dipenuhinya layanan perbankan yg komprehensif kepada nasabah melewati jaringan yg terhubung dengan cara nasional ataupun internasional, produk yg beragam serta mutu pelayanan dengan standar yg tinggi.

Alamat kantor perusahaan :

PT. Bank Bukopin, Tbk

Jl. MT. Haryono Kav. 50-51

Jakarta 12770

Telp. +6221 798 8266, 798 9837

Fax. +6221 798 0625, 798 0238, 798 0244

Bank Bukopin melewati program rekrutmennya di ini Mengakses lowongan kerja terbaru di bulan Mei thn 2017 untuk Menelusuri calon – calon tenaga kerja yg bersedia diterjunkan ke setiap lini atau divisi kerja di perusahaan yg sedang memerlukannya di ini. Dengan diselenggarakannya rekrutmen atau lowongan kerja ini perusahaan mengusahakan Menelusuri individu yg sesuai dengan keperluan perusahaan dan tentunya sesuai jga dengan tertarik dan cita-cita dari para Telusur kerja di karenakan dengan adanya Interaksi yg bagus

antara tenaga kerja dan perusahaan akan tercipta suasana kondusif di lingkungan perusahaan. Disorientasi satu dibawah ini Yaitu jabatan yg berpeluang di peluang kerja kali ini yg dibuka oleh pihak perusahaan dengan kualifikasi Bagaikan berikut.

Lowongan Bank Bukopin Letak :

MANAGEMENT DEVELOPMENT PROGRAM

Citra Pekerjaan : Suatu program pengembangan yg disediakan oleh perusahaan untuk mengisi di jabatan managerial. Kandidat akan mendapatkan pelatihan yg komprehensif selama 9-12 bulan yg terdiri atas classroom training, on the job training, dan marketing assignment.

Persyaratan Telusur Kerja :

pria atau wanita

usia maksimal. 27 thn

lulusan minimal. S1

domisili dari Jurusan :

- Ekonomi
- Bisnis
- Hukum
- Teknik informatika
- Sistem Informasi
- Teknik Sipil
- Elektro
- Teknik Informatika / Komputer
- Arsitektur
- Matematika
- Statistik
- Komunikasi

Fresh Graduate atau mempunyai pengalaman kerja 1-2 thn

mempunyai pengalaman kerja

IPK 2.75 (Universitas Negeri) / 3.00 (Universitas Swasta)

bersedia diposisikan di semua kantor cabang Bank Bukopin

Persyaratan Generik Telusur Kerja :

- Bertanggung jawab.
- Memiliki interpersonal skill yg bagus. mempunyai integritas yg bagus, disiplin, dan berkomitmen tinggi.
- mempunyai orientasi yg kuat terhadap nasabah.
- mempunyai kemauan yg kuat untuk Berguru dan bekerja untuk hingga hasil sebaik-baiknya.
- mahir bekerja di tim ataupun bekerja dengan target individual.
- Kandidat gak Sempat diberhentikan dengan cara gak hormat dari instansi atau Badan Hukum Pemerintah ataupun Swasta.
- mempunyai surat keterangan berkelakuan bagus dari kepolisian Sehat dengan cara jasmani dan rohani: gak buta warna bagus partial ataupun total, bebas dari pengaruh narkotika dan zat aditif lainnya.

Tata tips Pendaftaran :

Dengan mengerti kriteria dan keperluan rekrutmen yg telah dipaparkan diatas dengan demikian para Telusur kerja yg merasa memenuhi persyaratan berikut jga lulusan, usia, dll dan memang merasa berminat dengan lowongan kerja terbaru Bank Bukopin di bulan Mei 2017 diatas, hendaknya secepatnya untuk melengkapi dan menyusun berkas lamaran kerja seperti surat lamaran kerja, CV atau daftar Hystori Hayati, FC ijazah dan transkrip dan penyempurna lainnya seperti Foto terbaru pelamar guna daftar dan mengikuti seleksi masuk penerimaan pegawai baru diperusahaan yg dimaksud, dikirim melewati prosedur yg ditetapkan oleh perusahaan Yaitu dikirim melewati EMAIL ke alamat :

rekrutment@bukopin.co.id



Citilink menyediakan suatu maskapai penerbangan bertarif rendah layanan untuk berbagai tujuan menarik di Indonesia. Kami Yaitu suatu konsep yg dinamis dari Garuda Indonesia Airways. On 5 Juli 2012 Citilink dibangun penerimaan dari udara operasi sertifikat (AOC) dari Kementerian Perhubungan Republik Indonesia. Sertifikat ini menandai era baru perubahan di kepengurusan Citilink yg sebelumnya telah berada di bawah manajemen PT Garuda Indonesia Tbk., untuk Jadi dinamis dan manajemen mandiri.

AOC Yaitu sertifikasi yg dikeluarkan oleh Departemen Perhubungan untuk perusahaan-perusahaan maskapai resmi yg beroperasi di Indonesia. Selama waktu ini, Bagaikan anak perusahaan PT Garuda Indonesia Tbk., Citilink beroperasi dengan memakai AOC yg dimiliki oleh Garuda Indonesia. Sekarang untuk mempunyai sendiri AOC, Citilink dengan cara resmi Jadi Disorientasi satu maskapai penerbangan Indonesia yg independen. Di keberhasilan mendapatkan AOC, Citilink sekarang mempunyai 70 rute domestik dan regional 16 layanan. Citilink gak akan menambahkan rute regional hingga pertengahan thn depan. Tujuan lain bahwa kami merencanakan Yaitu rute Yogyakarta, Padang, Semarang, Pekanbaru dan Sorong.

Sekarang Citilink mengoperasikan 34 pesawat Airbus A320 dengan kapasitas 180 kursi. Citilink melayani rute domestik 42 184 harian frekuensi untuk 23 kota di semua Indonesia.

Citilink Airlines menawarkan Kalian kesempatan untuk bergabung dengan kami dan Memajukan bakat Kalian, profesionalisme dan pengalaman di industri penerbangan.

Pejabat perbendaharaan

Persyaratan

- * wanita / pria usia maksimal 28 thn
- * Warga negara Indonesia
- * Minimum gelar sarjana / S1 di akuntansi dan manajemen dengan IPK minimum 3.00 di 4.00 skala yg besar.

- * Minimum 1 thn keuangan pengalaman
- * Analisa yg bagus
- * Keterampilan komunikasi yg bagus
- * Keterampilan interpersonal yg bagus
- * Besar Microsoft Office (Excel, Word, Power Point)
- * bersedia diposisikan / ditugaskan ke mana unit dan / atau cabang kantor sesuai keperluan perusahaan

kalian yg tertarik silakan berlaku untuk link di bawah ini.

DAFTAR

Lowongan Kerja Terbaru Ctilink 2017

Besar cita-cita kami Kalian Bisa mempunyai pekerjaan yg sesuai dengan ketertarikan dan cita-cita Kalian. Untuk itu di bagikanlah demi kelancaran informasi terbaru kami mohon dukungan dan partisipasi dari Kalian untuk Bisa melanjutkan informasi ini melewati sosial media dengan menekan tombol “SHARE” dibawah ini untuk Bisa disebarkan kepada teman, kerabat ataupun sanak saudara yg sedang memerlukan info lowongan kerja.

Kami Yaitu suatu kelompok energi Indonesia yg berfokus di penambangan batubara terintegrasi melewati anak perusahaan. Kami utama terletak di Kabupaten Tabalong, Kalimantan Selatan, dimana kami anak perusahaan PT Adaro Indonesia beroperasi batubara tambang tunggal yg Paling Besar saya di belahan bumi selatan. Kami beroperasi di bawah generasi pertama PKP2B (perjanjian kerjasama batubara) dengan pemerintah Indonesia yg berlaku hingga 2022.

Dari lubang-lubang tiga tambang Kalimantan Selatan kami kami memproduksi Disorientasi satu batu bara terbersih di dunia merek dagang Envirocoal. Ini Yaitu batubara sub bituminous, calorific value yg memproduksi ultra-rendah sulphur, abu dan NOx emisi.

Kami sangat bangga kami catatan pertumbuhan yg berkesinambungan selama dua dekade yg kami telah pertambangan di Kalimantan. di thn 2014, kami menyampaikan 56.2 juta ton batubara, dan di thn 2015 kami berencana untuk menghasilkan antra 54 juta dan 56 juta ton.

Batubara kami terutama dijual ke kekuasaan generasi penyedia, dan kami menjual rata-rata sekitar 25% dari batubara kepada pelanggan domestik di Indonesia dan 75% untuk pelanggan di luar negeri, terutama di Asia.

Auditor – Jakarta

Job tanggung jawab

Menerapkan proses internal audit sesuai dengan rencana yg telah disusun oleh atasan.

- Menjalankan audit internal Perseroan proses bagus dengan cara teknis ataupun finansial berkelanjutan dan operasional.
- Mengkoordinasikan kesiapan audit / Departemen di mempersiapkan kelengkapan Laporan Audit serta audit laporan.
- Merumuskan dan membagikan masukan pemecahan masalah temuan audit sementara dengan menganalisis tepat dan akurat.
- Memantau dan mengevaluasi hasil audit internal dan berkoordinasi dengan majikan di mempersiapkan solusi yg diusulkan untuk temuan.
- Berkoordinasi dengan Forum-Forum audit eksternal yg diperlukan untuk kelancaran audit perusahaan.

Persyaratan pekerjaan

Minimal. S1 Jurusan Akuntansi, teknik industri, teknik pertambangan dari Universitas-universitas di Indonesia yg terkemuka dengan minimal. GPA 3:00

- mempunyai minimal 2 thn pengalaman Bagaikan Auditor, diprioritaskan dari Akuntan public
- Lulusan baru dipersilakan untuk daftar
- mempunyai pengetahuan auditor dan kegiatan pertambangan.
- mempunyai keterampilan interpersonal.
- mempunyai kemampuan keterampilan menulis & laporan.
- Status: permanen
- 2 Letak berpeluang
- Tanggal penutupan: 31 Desember 2017

Perencana logistik – Jakarta

Job tanggung jawab

Membuat perencanaan (tongkang dan derek apung) kapasitas armada dan memonitor Aplikasi rencana jadwal untuk mendukung kegiatan logistik optimal dan efektif untuk perusahaan dan perusahaan-perusahaan grup.

- Membuat perencanaan jadwal kapasitas armada (berikut jga: loading rencana Kelanis rencana Taboneo bongkar muat, alokasi floating crane untuk kapal, alokasi tongkang ke Derek apung, alokasi kontraktor untuk tujuan ini, dll), harian dan setiap minggu.
- Memantau dan mengontrol gerakan semua armada dan bidang kendala yg ada untuk memastikan gerakan armada berjalan sesuai rencana yg telah dibuat.
- Membuat simulasi dampak operasional dan keuangan di hal kejadian di bidang yg dikarenakan Defleksi merencanakan untuk dikasih kepada majikan Bagaikan bahan untuk membuat keputusan.
- Mengevaluasi informasi operasi yg ada dan menjalankan koreksi (dengan tips manual / pedoman rencana berpeluang) dari semua Defleksi dari rencana yg telah ditentukan untuk memastikan jadwal armada (tongkang dan floating crane) bagus dijalankan.

- memakai perencanaan yg sudah ada alat, sambil menyediakan perbaikan atas gagasan perencanaan alat-alat yg digunakan untuk memastikan diperbarui perencanaan tools sesuai dengan perkembangan / perubahan kondisi rantai pasokan.
- Menyiapkan laporan di kinerja (ex: laporan kinerja kontraktor, laporan KPI) dengan cara berkala, Bagaikan bahan pembelajaran dan untuk menentukan tren kondisi rantai pasokan.
- Koordinasi intensif dengan bidang terkait PIC (port Kapten Kelanis, Kapten pelabuhan Taboneo, port Kapten tongkang, pic tongkang kontraktor, dll), untuk setiap kondisi yg sudah ada yg sebenarnya untuk memastikan pelestarian Jadwal Aplikasi telah diatur.

Persyaratan pekerjaan

minimal. S1 Teknik Industri

- Lulusan baru dipersilakan untuk daftar
- mempunyai pengetahuan yg bagus di perencanaan & kontrol dan manajemen rantai suplai air
- Keterampilan komunikasi yg bagus dan pemikiran analitis
- Motivasi tinggi serta mahir bekerja dengan cara independent
- bersedia bekerja Shift jadwal
- Status: permanen
- 2 Letak berpeluang
- Tanggal penutupan: 31 Desember 2017

Keuangan dan akuntansi Project Officer – Jakarta

Job tanggung jawab

Mempersiapkan dan menganalisis data keuangan dan informasi yg diperlukan oleh atasan dan mempersiapkan template awal pemodelan keuangan yg berkaitan dengan proyek yg akan dijalankan oleh perusahaan untuk mendukung pencapaian proyek Perseroan.

- Pengumpulan informasi latar belakang, Genre Bisnis, pihak terkait, dan mengidentifikasi asumsi-asumsi yg penting di kedua asumsi-asumsi yg Generik dan asumsi-asumsi Eksklusif serta perbandingan data yg diperlukan di analisis proyek Bagaikan dasar untuk pembuatan model-model keuangan.
- Siapkan kertas kerja di bentuk keuangan pemodelan proyek sesuai dengan keperluan proyek yg akan dianalisa. Bagaikan model keuangan awal template.

Mempersiapkan data perusahaan dan informasi (misalnya, keuangan, operasi, dan lain diperlukan informasi) dengan cara teratur dan tepat waktu dan koordinat Bagaikan update terkait dengan kinerja perusahaan kepada pemegang saham.

- Berkoordinasi dengan Departemen penganggaran & pelaporan dan departemen terkait lainnya untuk mengumpulkan data dan informasi yg terkait dengan kinerja yg diperlukan di persiapan bahan untuk dipersembahkan oleh Direktur Keuangan kepada pemberi pinjaman.
- Menyiapkan materi presentasi dan laporan kinerja perusahaan wajib ditinjau oleh pembimbing sebelum disajikan oleh Direktur Keuangan untuk lender Bagaikan bentuk tanggung jawab perusahaan.

Persyaratan pekerjaan

Sarjana di bidang Akuntansi dengan minimal IPK 3.00

- mempunyai minimal. 2 thn pengalaman Bagaikan keuangan / akuntansi / Business Analyst
- Kompetensi kuat di analisis keuangan, proses bisnis dan pemodelan keuangan
- Detail oriented dan mempunyai keterampilan komunikasi yg bagus
- Perintah yg bagus di bahasa Inggris, bagus lisan ataupun tulisan
- Status: permanen
- Tanggal penutupan: 31 Desember 2017

kalian yg tertarik silakan berlaku untuk link di bawah ini.

Untuk pekerjaan calon pelamar dari grup Adaro, wajib diketahui bahwa perekrutan penipuan telah dikenal untuk dilakukan memakai nama PT Adaro Energy, Tbk dan anak perusahaan di mana pemohon dihubungi diminta untuk mentransfer uang untuk membayar tiket perekrutan.

Grup Adaro telah Sempat meminta pekerjaan calon pelamar untuk transfer sejumlah uang untuk proses perekrutan.

Lowongan Kerja Terbaru Adaro Desemberr 2017

Besar cita-cita kami Kalian Bisa mempunyai pekerjaan yg sesuai dengan ketertarikan dan cita-cita Kalian. Untuk itu di bagikanlah demi kelancaran informasi terbaru kami mohon dukungan dan partisipasi dari Kalian untuk Bisa melanjutkan informasi ini melewati sosial



PT Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk atau Bank BTN dibangun di 1897 di bawah nama Postspaarbank. Nama berganti Jadi Bank Tabungan Pos di thn 1950 dan akhirnya Jadi Bank Tabungan Negara di thn 1963. Bank BTN terdaftar sahamnya menawarkan di 17 Desember 2009 di Bursa Imbas Indonesia, dan Yaitu bank Indonesia pertama yg sekuritisasi aset dengan merekam Imbas Beragun Aset – kontrak investasi kolektif (KIK EBA).

Bagaikan bank yg berfokus di pembiayaan perumahan, Bank BTN bersedia untuk membantu orang-orang Indonesia di mengubah visi kalian Jadi Fenomena saat datang untuk mempunyai rumah impian. Keinginan ini ditunjukkan melewati lebih dari enam dekade konsistensi di menyediakan berbagai perumahan produk dan jasa, khususnya melewati Home kepemilikan pinjaman (KPR), hipotek kedua bersubsidi untuk segmen menengah-bawah serta bebas-Subsidized Hipotek untuk segmen menengah dan atas.

Bercita-cita Jadi perusahaan kelas dunia dengan tujuan membagikan hasil terbaik kepada para pemangku kepentingan; Bank BTN selalu konsisten di menekankan fokus Bagaikan pemimpin di perumahan industri keuangan. di ini, fokus Bisnis Bank BTN ditekankan di tiga sektor: Mortgage & nasabah perbankan, perumahan & Commercial Banking, dan perbankan Syariah. Setiap kelompok menjalankan bisnisnya melewati pinjaman, pendanaan dan jasa terkait lainnya.

PT. Peluang Karir Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk untuk kandidat terbaik Indonesia yg mempunyai gairah untuk prestasi, Bisa bekerja di tim, mempunyai komit yg tinggi dan integritas, penampilan bagus, ulet, teliti dan jujur untuk bergabung dengan kami dan mengisi Letak berikut:

Staf layanan pelanggan (CS)

Staf layanan pelanggan (CS) Yaitu program perekrutan untuk magang status Letak yg berfungsi Bagaikan garis produk layanan informasi dan transaksi perbankan dengan penekanan di keunggulan pelayanan.

kualifikasi

Warga negara Indonesia (WNI)

- pria / wanita
- gak married dan bersedia untuk gak married selama 2 thn
- usia maksimal 24 thn (gak disetujui 25 ulang thn di thn berkelanjutan perekrutan)
- minimal. mempunyai gelar Associate
- IPK minimal. 2,75 4.00 skala
- Tinggi minimal. 0 cm untuk pria dan wanita 155 cm
- Sebaiknya mempunyai penampilan yg menarik dan berat badan proporsional
- bersedia untuk menjalani ikatan kerja 3 thn
- gak mempunyai Interaksi keluarga (orang tua / anak / saudara) dengan karyawan Bank BTN
- Tanggal penutupan: 17 November 2017

Area perekrutan:

Daerah Jawa Tengah (Magelang, Semarang, Solo, dan Tegal)

- Daerah Jawa Timur (Bangkalan, Kediri, Madiun, dan Sidoarjo)
- Area Jakarta

Teller Tunas BTN

Program magang tunas BTN Yaitu Letak yg tepat untuk freshgraduate Bagaikan bentuk kepedulian BTN's untuk membantu menyiapkan sumber daya manusia Indonesia untuk mempunyai kualitas yg mahir bersaing di industri perbankan. Program yg di ini berpeluang Yaitu Teller Layanan (TS).

kualifikasi

Warga negara Indonesia (WNI)

- pria / wanita
- gak married dan bersedia untuk gak married selama program magang
- maksimal usia 23 thn (belum lulus 24 hari ulang thn di thn berkelanjutan perekrutan)
- minimal. SMA graduate / setara dengan diploma rata-rata Skor minimal. 7

- Tinggi minimal. 0 cm untuk pria dan wanita 155 cm
- Sebaiknya mempunyai terlihat menarik dan berat badan proporsional
- gak mempunyai Interaksi keluarga (orang tua / anak / saudara) dengan karyawan Bank BTN
- Tanggal penutupan: 17 November 2017

Area perekrutan:

Wilayah Denpasar

- Wilayah Jember dan Banyuwangi
- Area Kediri dan Madiun
- Daerah Magelang dan Solo
- Daerah Mojokerto dan Sidoarjo
- Purwokerto daerah dan Tegal
- Daerah Semarang
- Area Jakarta

kalian yg tertarik silakan berlaku untuk link di bawah ini. (bila halaman registrasi kesalahan mohon hubungi Bank BTN langsung, kami gak Bisa membantu)

DAFTAR

Lowongan Kerja Terbaru BTN November 2017

Besar cita-cita kami Kalian Bisa mempunyai pekerjaan yg sesuai dengan ketertarikan dan cita-cita Kalian. Untuk itu di bagikanlah demi kelancaran informasi terbaru kami mohon dukungan dan partisipasi dari Kalian untuk Bisa melanjutkan informasi ini melewati sosial media dengan menekan tombol “SHARE” dibawah ini untuk Bisa disebarkan kepada teman, kerabat ataupun sanak saudara yg sedang memerlukan info lowongan kerja.



TOTAL LOGISTICS SOLUTION

Lowongan kerja Kereta Api Logistik atau KALOG

PROFIL PERUSAHAAN : Kereta Api Logistik atau KALOG merupakan salah satu anak usaha dari Kereta Api Indonesia yang mengurus jasa logistik pengiriman barang.

POSISI LOWONGAN : Supervisi Sales & Marketing

PERSYARATAN :

- Wanita berpenampilan menarik dengan usia maksimal 35 tahun
- Tinggi badan minimal 155 cm
- Lulusan minimal Diploma III akreditasi A
- Nilai IPK minimal 2,95
- Sehat jasmani dan rohani

PENDAFTARAN :

**Kirim lamaran kerja beserta CV lengkap ke email :
humancapitalcomm@kalogistics.co.id**

informasi lebih detail tentang lowongan ini bisa dilihat di Karir Kalog

BATAS WAKTU : 31 Mei 2017



Credit Marketing Officer Development Program

Deskripsi Pekerjaan: Melakukan penjualan agar mampu mencapai target yang telah diberikan oleh perusahaan, dengan cara:

Bekerja sama dengan perantara (dealer) untuk melakukan kegiatan penjualan produk perusahaan sesuai dengan prosedur yang ditetapkan.

Membina hubungan baik dengan perantara (dealer) sebagai bentuk upaya pemenuhan target penjualan.

Membuat laporan aktivitas penjualan harian, mingguan dan bulanan.

Menjaga proses pembayaran dari nasabah min 9 Bulan pertama.

Persyaratan:

- Pria, Usia maksimal 30 tahun.
- Pendidikan minimal D3/ Sederajat (Lulusan baru dipersilahkan melamar).
- Memiliki kendaraan sendiri dan memiliki SIM C.
- Memiliki kemampuan persuasif, negoisasi & analisis yang baik.
- Terbuka bagi lulusan baru.
- Kelengkapan Berkas:
 - Surat Lamaran
 - Riwayat Hidup
 - Fotocopy Ijazah
 - Pas Foto 3x4

Prosedur Pendaftaran:

Bagi saudara yang memenuhi persyaratan lowongan kerja PT Mega Central Finance area Batam unruk posisi di atas silahkan segera kirimkan berkas lamaran anda secepatnya melalui e-mail: recruitment@mcf.co.id atau kirim ke alamat:

Gedung Wisma 76 lantai 12 & 23

Jl. Let. Jend. S. Parman Kav. 76, Slipi Jakarta 11410,

Jakarta, Indonesia

JAKARTA BARAT - DKI JAKARTA

Batas lowongan 21 Mei 2017



PT Cipta Mapan Logistik
(Linc Group - member of PT LAUTAN LUAS, Tbk.)

PT Cipta Mapan Logistik (Linc Group) adalah anak perusahaan dari PT Lautan Luas Tbk., yakni perusahaan yang bergerak dibidang supply chain logistik. PT Cipta Mapan Logistik (Linc Group) berdiri pada tahun 2001 yang didukung oleh beberapa anak perusahaan dengan fokus bisnis mencakup jasa Pengiriman, Custom Brokerage, Freight Forwarding, Distribusi, Liquid Bulk Storage Tank, Manajemen Persediaan, Supply Chain IT Solutions dsb.

PT Cipta Mapan Logistik mencari kandidat terbaik untuk mengisi posisi:

Customer Service Staff

Deskripsi pekerjaan :

- Berkoordinasi dengan transporter / owner kapal.
- Berkoordinasi dengan Customer.
- Pengelolaan data dan report bulanan.

Persyaratan :

- Wanita maksimal 28 Tahun
- Berpenampilan menarik
- Pendidikan Minimal S1 Akuntansi, Komunikasi atau sederajat
- Mahir dalam berbahasa inggris (Lisan maupun Tulisan)
- Disiplin, jujur, rajin, teliti dan bertanggung jawab
- Lancar dalam berkomunikasi
- Mampu membuat Report dengan baik
- Menguasai Ms. Office (Ms Word, Excel, PowerPoint)

Cara melamar:

**Bagi Anda yang berminat, silahkan kirim surat lamaran, CV dan pasphoto terbaru
Anda ke:**

HRD PT. Cipta Mapan Logistik (Linc Group)

Jl. Pelita IV Blok D No.17 – 19 KIM Star Tanjung Morawa

Deli Serdang - Sumatera Utara 20362

Email : try.sumantry@linc-logistics.com

Batas waktu : 15 Desember 2017



Loker Surabaya September 2017, Las Vegas Mobile Store yang beralamat di Surabaya, merupakan perusahaan yang bergerak di bidang distributor handphone. Adapun semangat kerja dan pelayanan yang handal oleh tenaga profesional kami yang sudah berpengalaman di bidangnya mampu memberikan solusi dan kontribusi kepada Anda.

Kembali pada kesempatan ini Las Vegas Mobile Store Surabaya guna membangun pasar lebih besar dan efektif didalam pekerjaan yang mempunyai motivasi tinggi dibutuhkan karyawan yang profesional dan menjalankan misi sesuai keinginan perusahaan, dengan cara mengundang Anda untuk bergabung bersama kami.

Jenis Perusahaan : Distributor HP

Ruang lingkup pekerjaan : Operasional

Posisi lowongan kerja yang dibutuhkan dan persyaratan sebagai berikut :

1. DIGITAL MARKETING

- Pendidikan miniman SMA Multimedia design, marketing
- Diutamakan memiliki pengalaman menguasai tools desain (min. PSD atau Corel)
- Tidak gaptek, dapat mengoperasikan FB, IG, Sosial media lainnya
- Kreatif dalam desain dan video
- Tertarik dengan dunia handphone
- Sertakan hasil karya yang pernah dibuat

2. KEPALA LOGISTIK

- Pendidikan D3-S1 Semua Jurusan
- Berpengalaman minmal 1 tahun di bidangnya yang sama di perusahaan retail / distributor
- Memahami stock opname dan administrasi gudang
- Memiliki leadership yang kuat, tegas, problem solving, konseptual dan integritas tinggi

Tugas kerja dan tanggung jawab Kepala Logistik adalah

- Membuat perencanaan, pengawasan dan laporan yang dibutuhkan
- Memastikan ketersediaan barang sesuai dengan kebutuhan
- Mengkoordinir kelengkapan barang dan pengiriman barang tepat waktu
- Pengetahuan tentang inventory, transportasi , dan distribusi

Info : Pengumuman lowongan ini ditutup sampai pada 23 September 2017 dan atau jika sudah terpenuhi maka bisa ditutup sebelum tanggal tersebut. Hanya pelamar yang memenuhi syarat akan ditindaklanjuti. Informasi kepada Pelamar diharapkan berhati-hati terhadap unsur penipuan yang dilakukan oleh perusahaan yang tidak bertanggung jawab dalam memungut biaya atau yang dapat merugikan.

Jika Anda tertarik, silahkan kirim langsung surat lamaran, cv, pas photo 4×6, riwayat hidup, FC SKCK Legalisir dan dokumen lengkap, ke :

PT. Usaha Mandiri Sejahtera Lestari (PT. UMSL GROUP)

Jl. Sidosermo Airdas Blok E No. 80 Surabaya

atau email : rizkisetianafitri@gmail.com



CKB Logistics (PT Cipta Krida Bahari), anak perusahaan dari ABM Investama, Tbk, adalah sebuah penyedia jasa logistik terpadu dengan fokus pada industri energi terkait. CKB Logistics menyediakan berbagai layanan logistik yang disesuaikan, mencakup jasa logistik terintegrasi, manajemen gudang, manajemen shorebase, logistik proyek, pengiriman industri, dan logistik batubara. Kegiatan-kegiatan pengiriman industri dan logistik batubara dikelola oleh anak perusahaan CKB Logistics, ATR (PT Alfa Trans Raya) dan Baruna Coal Logistics (PT Baruna Dirga Dharma).

CKB Logistics didirikan pada tanggal 9 Mei 1997, dengan visi : Menjadi Perusahaan Indonesia di Bidang Logistik Terpadu yang Terkemuka di Sektor Industri Energi, seperti minyak dan gas, pertambangan, alat berat, pembangkit listrik, dan konstruksi. Perusahaan ini menawarkan solusi logistik yang terbaik dengan keahlian dan jaringan di lebih dari 35 gateway di seluruh Indonesia.

Sebagai bagian dari strategi pertumbuhan perusahaan, kami mencari individu yang bertalenta untuk bergabung dan tumbuh bersama kami salam program :

OFFICER DEVELOPMENT PROGRAM (ODP) Batch 7

Kualifikasi

- Laki-laki atau perempuan
- Fresh Graduate dari universitas ternama
- Pendidikan min S1 dengan IPK diatas 3
- Usia maksimum 25 tahun
- Memiliki pengalaman berorganisasi
- Bersedia ditempatkan di seluruh cabang CKB Logistics
- Tidak memiliki hubungan sedarah dan semenda dengan karyawan CKB Logistics

Registrasi dilakukan secara online via
http://cdc.ui.ac.id/index.php?option=com_content&task=view&id=2520&Itemid=84



PT. Treetop Pyramid yang beralamat di Surabaya, merupakan perusahaan yang berdiri sejak 1992 bergerak di bidang distribusi mesin industri dan alat berat. Adapun semangat kerja dan pelayanan yang handal oleh tenaga profesional kami yang sudah berpengalaman di bidangnya mampu memberikan solusi dan kontribusi kepada Anda.

Kembali pada kesempatan ini PT. Treetop Pyramid guna membangun pasar lebih besar dan efektif didalam pekerjaan yang mempunyai motivasi tinggi dibutuhkan karyawan yang profesional dan menjalankan misi sesuai keinginan perusahaan, dengan cara mengundang Anda untuk bergabung bersama kami.

Jenis Perusahaan : Distributor

Ruang lingkup pekerjaan : Operasional

Posisi lowongan kerja yang dibutuhkan adalah **ADMIN TEKNIK & LOGISTIK**

Persyaratan sebagai berikut :

- Wanita
- Usia maksimal 35 tahun
- Pendidikan minimal D3
- Komunikatif dan mampu bekerja dalam tim
- Ulet, teliti, pekerja keras, dan rajin
- Mampu mengoperasikan Ms. Office
- Mampu bekerja dibawah tekanan dan target
- Mampu membuat laporan administratif secara periode

Info : Pengumuman lowongan ini dibutuhkan segera. Hanya pelamar yang memenuhi syarat akan ditindaklanjuti. Informasi kepada Pelamar diharapkan berhati-hati terhadap unsur penipuan yang dilakukan oleh perusahaan yang tidak bertanggung jawab dalam memungut biaya atau yang dapat merugikan.

Jika Anda tertarik, silahkan kirim berkas lamaran, cv, fc ktp, pas photo, fc ijazah & transkrip nilai, dan dokumen pendukung lainnya :

PT. Treetop Pyramid

Jl. Letjend Wahono No. 89 (Raya By Pass Juanda) Sidoarjo



Perusahaan distribusi dan logistik untuk produk Martha Tilaar dan Non Martha Tilaar yang memiliki skala nasional dan memiliki cabang-cabang yang tersebar di seluruh Indonesia, membutuhkan STAFF ACCOUNTING

Persyaratan :

- Wanita
- Maksimal usia 28 tahun
- Pendidikan minimal D3 (diutamakan S1)
- Memiliki pengalaman selama 1 tahun, fresh graduate dipersilahkan
- Memiliki kemampuan komunikasi yang aktif dan persuasif
- Memiliki kepercayaan diri yang tinggi
- Mampu bekerja dengan team
- Mampu mengaplikasikan sistem komputer ms. Office
- Penempatan Kerja Pekanbaru

Bagi anda yang berminat kirim segera lamaran lengkap anda melalui kantor pos ke alamat :

PT. SAI INDONESIA

Jl. Baung

Komp. Ruko Mangga II Blok C 7-8

Pekanbaru

Telp /Fax: 0761 571575 / 572256

Berkas Lamaran Paling Lambat Tanggal 21 Juni 2017